

Synodales Rudern



Prälat Dr. Martin Grilching
Delegierter des
Apostolischen
Administrators des
Bistums Chur

In der Fastenzeit muss man aufgrund reduzierter Kalorienaufnahme Energie sparen. Deshalb besteht diese Glosse aus einem Text, der aus dem Internet kopiert wurde. Lesehilfe: Rudern = Laien, die mit dem Christsein leben; Obere Management = Bischofskonferenz; Projektteam = Kirchenfunktionäre in synodalen Prozessen; Steuernde Personen = hauptamtliche Kirchenangestellte.

Vor einiger Zeit verbreitete eine deutsche Firma ein jährliches Wett-Udm gegen eine japanische Firma, das mit einem Achter auf dem Rhein ausgetragen wurde. Beide Mannschaften trübten lange und hart, um ihre höchsten Leistungen zu erreichen. Als der große Tag kam, waren beide Mannschaften Kopf, doch die Japaner gewannen das Rennen mit einer Vorsprung von einem Kilometer.

Nach dieser Niederlage war das deutsche Team sehr betroffen, und die Moral war auf dem Tiefpunkt. Das Obere Management entschied, dass der Grund für diese vernichtende Niederlage unbedingt herausgefunden werden müsse. Ein Projektteam wurde eingesetzt, um das Problem zu untersuchen und um geeignete Abhilfemaßnahmen zu empfehlen. Nach langen Untersuchungen lautete das Ergebnis, dass bei den Japanern sieben Leute ruderten und ein Mann steuerte, während im deutschen Team ein Mann ruderte und sieben steuerten.

Das Obere Management beauftragte das Projektteam, eine Studie über die Struktur des deutschen Teams anzufertigen. Nach einigen Monaten und beträchtlichen Kosten kam das Projektteam zu dem Schluss, dass zu viele Leute steuerten und zu wenige ruderten. Um einer weiteren Niederlage gegen die Japaner vorzubeugen, wurde die Teamstruktur geändert. Es gab jetzt vier Steuerleute, zwei Obersteuereute, einen Steuerektor und einen Ruderer. Ausserdem wurde für den Ruderer ein neues Mannschaftstrilcot beschafft, um ihm mehr Ansporn zu geben und um ihm seine Verantwortung bewusst zu machen. Im nächsten Jahr gewannen die Japaner mit einem Vorsprung von zwei Kilometern. Das Obere Management entliess daraufhin den Ruderer wegen schlechter Leistungen und verkaufte das Boot. Dem Projektteam wurde für seine analytische Leistung ein Lob ausgesprochen. Der Gewinn aus dem Verkauf des Bootes und der Einsparung des Ruderers wurde zwischen dem Obere Management und dem Projektteam verteilt.